

Jaarverslag ondernemingsraad 2013



Voorwoord

Het jaar 2013 was een bewogen jaar en werd gekenmerkt door de voorgenomen fusie met Monuta. Een enorme uitdaging, daar de meeste leden nog nooit te maken hadden gehad met een fusie en de rol van de Ondernemingsraad daarin. Behalve over hoe de nieuwe onderneming eruit zou moeten gaan zien en centrale huisvesting heeft de Ondernemingsraad tijdens dit traject ook nagedacht over de vorm van een evt. nieuwe Ondernemingsraad. Dat de fusie achteraf niet doorging was in alle opzichten jammer. Maar al met al was het een bewogen periode waarin de Ondernemingsraad heel veel heeft geleerd.

Algemeen

De werkwijze van de Ondernemingsraad ten aanzien van de behandeling van advies-en instemmingsaanvragen is niet gewijzigd ten opzichte van 2012. Van elke aanvraag wordt voorafgaand aan de bespreking een analyse gemaakt. Besprekingen worden daarna volgens het BOB-model (Beeldvorming - Oordeelsvorming - Besluitvorming) ingestoken. Naast de beantwoording van advies-en instemmingsaanvragen levert de Ondernemingsraad, doordat zij weet wat er leeft en speelt binnen de organisatie en hier positief kritisch naar kijkt, input aan de bestuurder. Zo werkt de ondernemingsraad mee aan het ontwikkelen van de organisatie.

De achterban is hierbij van groot belang en de ondernemingsraad is ook in 2013 doorgegaan met het informeren aan de achterban middels de nieuwsbrief. Steeds meer medewerkers weten de weg naar de Ondernemingsraad te vinden en stellen regelmatig vragen.

Samenstelling Ondernemingsraad

Verzekeringen Binnendienst/Holding:

Monique van Kooten	Vz
Roely Dokter	lid
Vacature	

Verzekeringen Buitendienst:

Andries de Vries	Secr
Jan van Santen	lid

Uitvaartfaciliteiten:

Inge de Bruin	lid
Janke Jepma	lid
Carla van Duijne	lid
Vacature	

Uitvaartzorg:

Jacob van Putten	lid
Jan Pieter van As	lid
Desiree Moret	lid
Els Droogers	lid

Caroline Vonk Ambtelijk secr

Het Dagelijks Bestuur bestond in 2013 uit 3 leden: Voorzitter, secretaris en ambtelijk secretaris.

Overlegvergaderingen

In 2013 zijn er maandelijks Overlegvergaderingen geweest tussen de Ondernemingsraad en de (interim)bestuurder. Ook de manager P&O was daarbij aanwezig. Er zijn twee overlegvergaderingen gehouden met een afvaardiging van de Raad van Commissarissen, het Art.24 overleg. Tijdens de overlegvergaderingen worden periodiek het MTO en de exitinterviews besproken.

In juni is door de Ondernemingsraad een bespreeknotitie bijna-ziemmeldingen gemaakt om de druk die de medewerkers voelen bespreekbaar te maken met bestuurder en manager P&O.

De onderwerpen 'PFB Light voor Zorg' en 'Prikkel voor Ondernemerschap' zijn geëvalueerd.

De Ondernemingsraad is verder geïnformeerd over de pilot in cluster Midden met betrekking tot de functie adjunct clustermanager.



Ondernemingsraads Vergaderingen

Door de voorgenomen fusie en de instemmingsaanvraag met betrekking tot het Pensioenreglement zijn er buiten de 12 vast geplande ondernemingsraadsvergaderingen een aantal extra vergaderingen geweest. Ook is de Ondernemingsraad in maart op een tweedaagse training geweest. Als ondersteuning heeft de Ondernemingsraad zich tijdens het fusietraject laten bijstaan door 2 adviseurs. Ook voor de bespreking van het pensioenreglement heeft de OR gebruik gemaakt van de kennis van een adviseur.

Convenanten

Voor de samenwerking tussen ondernemingsraad en bestuurder zijn een aantal afspraken vastgelegd. Deze afspraken, convenanten, betreffen zowel werkprocedures als uitgangspunten voor een constructieve overlegsfeer en samenwerking. Op dit moment zijn er twee convenanten in werking: Als eerste afspraken voor het aangaan van samenwerkingsverbanden. Hierin zijn gezamenlijk een aantal uitgangspunten benoemd. Als tweede is er een convenant aanvullende arbeidsvoorwaarden waarin alle bedrijfseigen regelingen zijn opgenomen.

Adviesaanvragen

- Voorgenomen fusie Monuta
- Inrichting afdeling klachtencoördinatie
- Inrichting afdeling Marketing
- Investering bouw crematorium en uitvaartcentrum Nuenen en Veldhoven.
- Aanbesteding multi-cultureel uitvaartcentrum Amsterdam Zuidoost.
- Benoeming nieuwe directievoorzitter

Instemmingsaanvragen

- Aanpassing pensioenreglement
- Aanpassing autoregeling
- Nieuwe uren/verlofregistratie Operations.

Initiatiefvoorstellen

- Lease auto EVO
- Certificering organisatie mantelzorg erkenning



Commissies

Voor de bespreking van het fusietraject heeft de Ondernemingsraad een tijdelijke commissie benoemd. Na afronding is deze fusiecommissie opgeheven.

De Ondernemingsraad neemt tevens deel aan de FUWA commissie. Vanuit de VGW commissie is de OR nauw betrokken bij het PMO.

Verkiezingen

Het Ondernemingsraadsjaar loopt van 16 november tot en met 15 november van het volgend jaar. De Ondernemingsraad heeft 13 zetels. In 2013 bestond de OR uit 11 leden en waren er 2 vacatures.

Er liepen in 2013 2 termijnen af, te weten binnen Uitvaartzorg en Uitvaartfaciliteiten. Deze leden hebben zich herkiesbaar gesteld en zijn herkozen. Eén lid heeft aangegeven zijn OR werkzaamheden te beëindigen in verband met aanvullende werkzaamheden in zijn functie. In totaal ontstonden er, formeel, 5 vacatures. Er hebben zich enkele nieuwe kandidaten aangemeld waardoor drie vacatures konden worden ingevuld.

