

TON BROEKHUIS, MANAGER P&O, OVER HET MD-PROGRAMMA:

‘Poolers zijn onze toekomst’

‘Iedere grotere voetbalclub doet het: talenten scouten en opleiden tot profs. Zo investeren ze in de toekomst van de club. Dat kunnen we bij Yarden ook! We hebben genoeg talent in huis. Als we investeren in medewerkers, kunnen we als organisatie groeien. Daarom hebben we het Management Development (MD)-programma ontwikkeld.’

Op één punt klopt die vergelijking met voetbal niet, geeft Ton meteen aan: ‘Bij voetbal gaat het vooral om jong talent, wij zoeken naar getalenteerde medewerkers die al relevante werkervaring hebben. Dat speelt, samen met ambitie, talent en toewijding, een belangrijkere rol dan leeftijd.’

Waarom talentontwikkeling?

‘Yarden wil een 9+-organisatie zijn. Dat bereik je door te investeren in je medewerkers. Daarnaast willen we te allen tijde kunnen voorzien in de kwantitatieve en kwalitatieve behoefte aan

managers en professionals, bij voorkeur uit de eigen gelederen. Met het MD-programma, waarbij we getalenteerde medewerkers (MD-poolers) selecteren en opleiden, investeren we in onze toekomst.’

Hoe ziet het MD-programma eruit?

‘Half oktober zijn we gestart met vijf door het MT geselecteerde MD-poolers. Zij doorlopen een leer- en werktraject van een jaar. Zij krijgen inzicht in de bedrijfsprocessen van Yarden, krijgen resultaatverantwoordelijkheid en nemen deel aan

diverse projectgroepen. Dat alles gebeurt parttime; in principe blijft de pooler namelijk zijn of haar eigen functie vervullen, maar dan in minder tijd. Iemand moet er zelf dus ook veel tijd en energie in steken. Daar staat tegenover dat de pooler, als het MD-traject naar beider wens is verlopen, een andere, zwaardere functie binnen Yarden krijgt. Als de pooler de ambities kan waarmaken en Yarden een getalenteerde en gemotiveerde medewerker heeft laten groeien, is het MD-programma wat mij betreft geslaagd.’

EDWARD
BOON



‘Ik ben trots dat (de directie van) Yarden mij als talent ziet. Het MD-programma is een mooie kans die ik met beide handen aangrijp.’

JAN PIETER
VAN AS



‘Een uitdagend traject, waarin ik mijzelf kan ontwikkelen en een completer mens word.’

ROBIN
PÖTTGER



‘Een geweldige kans voor beide partijen. Ik voel mij vereerd dat ik uit bijna 1000 medewerkers ben gekozen.’

MATTIJS
VAN VLIET



‘Dankzij het MD-programma kan ik mij op zowel professioneel als persoonlijk vlak verder ontwikkelen. Geweldig dat ik hiervan deel mag uitmaken!’

DRUSILLA
DOORJÉ



‘Fantastisch dat Yarden wil investeren in eigen talent en dat niet van buiten haalt. Voor mijzelf zie ik dit programma als een volgende stap in mijn carrière.’